

Вопрос: «Порядок оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни?»»

На вопрос отвечает помощник прокурора Красноглинского района г. Самара Сулейманов Ильдар.

Конституция Российской Федерации гарантирует каждому право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни.

Порядок оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни регулируется частью 1 статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Труд в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. При этом в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.

По желанию работника вместо оплаты выходного дня в повышенном размере может быть предоставлен другой день отдыха. В таком случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может определяться на основании коллективного договора, локального нормативного акта, трудового договора.

Кроме того, при определении заработной платы работника работодателем должны учитываться и начисляться все предусмотренные компенсационные и стимулирующие выплаты за работу в выходные и праздничные дни.